

**UNSERE
MISSION,
UNSERE
VISION,**

**UNSERE
STRATEGIE.**



...und unsere Werte sind die zentralen Bestandteile der Identität und Unternehmenskultur des EMV. Sie sind für uns qualitativer Anspruch und Maßstab für ein wertschätzendes, nachhaltig wirksames und effektives Miteinander im Verband und im Interesse unserer Kunden/Händler.

Felix Doerr

Felix Doerr

Ulf Rebenschütz

Ulf Rebenschütz

**EUROPA
MÖBEL / VERBUND**

Europa Möbel-Verbund GmbH & Co. KG
Ampertal 8 · 85777 Fahrenzhausen
Tel.: 0049 (0)8133 89-0 · Fax: 0049 (0)8133 89-199
info@emverbund.de · www.emverbund.de

**EUROPA
MÖBEL / VERBUND**

**UNSERE
MISSION:**

**WERTE
UND
GRUND-
SÄTZE.**



UNSERE MISSION...

WER SIND WIR UND WAS TUN WIR?

Wir entwickeln wirtschaftlich wirksame und maßgeschneiderte Konzepte für das Wachstum unserer Händler.

Wir unterstützen unsere Händler durch optimierten Einkauf und eine Fülle an synergetischen Dienstleistungen.

Wir sind Innovationsmotor für unsere Händler und Kunden, Wegbereiter für die gemeinsame Zukunft.

Wir sind glaubwürdige und vertrauenswürdige Ansprechpartner unserer Händler, Lieferanten und Dienstleister und stehen für Kontinuität und emotionale Verbundenheit.

UNSERE VISION...

WAS SIND UNSERE WERTE?

Wir glauben...

...an die kreative Schaffenskraft und Vielfalt des mittelständischen Möbel- und Küchenhandels.

...an Wohnkultur als gesellschaftliches Gut, das für alle Menschen eine lebenswerte Bedeutung hat.

...dass eine offene und ehrliche Zusammenarbeit der Schlüssel zum Erfolg ist.

...an gegenseitige Wertschätzung, Respekt und einen fairen und vertrauensvollen Umgang miteinander.

UNSERE STRATEGIE...

WIE MACHEN WIR DAS?

Unsere Dienstleistungen orientieren sich den Bedürfnissen der Händler und Kunden.

Wir haben das „Ohr am Markt“ und verstehen die Wünsche und Sehnsüchte der Kunden.

Wir pflegen ein wertschätzendes, nachhaltig wirksames und effektives Miteinander.

Unsere Mitarbeiter sind unabhängig im Denken, kreativ, selbstinitiativ, mutig und lösungsorientiert.

Durch Transparenz, Entwicklungsmöglichkeiten und konstruktives gegenseitiges Feedback arbeiten wir stetig daran, uns immer weiter zu verbessern.

Agiles Arbeiten, flache Hierarchien und Vielfalt in Projekten, Denk- und Arbeitsweisen sind uns wichtig.

Wir nehmen soziale Verantwortung ernst und agieren nachhaltig und umweltbewusst.



UNSER FUNDAMENT DES VERTRAUENS – WERTE UND GRUNDSÄTZE.

Loyalität und Verantwortungs- bewusstsein

Wir agieren verlässlich, korrekt und eigenverantwortlich im Sinne des Ganzen.

Wir denken zielgerichtet, lösungsorientiert und bereichsübergreifend.

Wir geben Fehler zu und lernen aus ihnen

Leadership und Feedbackkultur

Wir definieren Ziele und setzen diese konsequent um.

Wir delegieren Aufgaben und begleiten durch Monitoring den Prozess.

Wir geben ehrliches Feedback in ruhigem, sachlichem Gesprächsklima.

Team-Spirit und Respekt

Wir achten und respektieren die Persönlichkeit des Anderen.

Wir hören zu, helfen, motivieren und inspirieren uns gegenseitig.

Wir arbeiten mit Freude zusammen und feiern gemeinsame Erfolge.

Innovation und Kreativität

Wir sind neugierig und offen für neue Ideen.

Wir entwickeln uns stetig weiter – fachlich und persönlich.

Wir begeistern uns für kreatives Denken.

Integrität und Transparenz

Wir informieren ganzheitlich, offen und ehrlich.

Wir halten Vereinbarungen und Absprachen ein.

Wir sind offen für Verbesserungsvorschläge.

„*Unternehmenskultur ist das, was im Unternehmen passiert, wenn keiner hinschaut oder wenn's hart auf hart kommt!*“